

## 新規事業（第2のモデル事業）立ち上げ時に、中心的職員になれる人材を広く全国に求めます！

ケアポートよしだは、モデル事業として21年前にオープンしましたが、時代が大きく変化し、保健医療福祉を取り巻く環境も大きくその方向性が変わろうとしています。

そうした流れの中、私たちは「ケアポートよしだの近未来像を検討する委員会」を立ち上げ、既存の枠にとられない施設づくり、地域に誇れる「ケアポートよしだブランド」を目指し、地域住民、医療、保健、福祉、行政、教育機関、商工会、まちづくりセンター、ボランティア、自治会、若者会等と連携しながら、地域に必要とされる施設づくりを目指しています。

また、長野、富山のケアポートとの3つのケアポート合同研修、人事交流、調査研究事業も行っています。

求人区分	新卒 及び 一般
雇用形態	正規及び嘱託職員（中途採用嘱託職員は2年目に正規登用の途あり）
職種 仕事内容	現場および指導・企画もできる職員 1. 看護職員（利用者の看護業務、新規事業の企画準備ほか） 2. 介護職員（利用者の介護業務、新規事業の企画準備ほか） 3. 運動指導員（一般、予防・介護の利用者のプール運動指導他、児童のプール運動指導他） 4. 相談職員（介護支援専門員資格保持者）
求める人物像	新しい計画に向けて、一緒に考え、アイデアを出し合って、夢を語れるような、介護、看護、相談、運動指導のスタッフを求めています。
求人数	2~3名
就業場所	雲南市
雇用期間	正規は期間の定めなし、嘱託は1年更新
学歴	高卒以上
必要な資格	普通自動車免許、各専門職資格
補足事項	新規事業立ち上げ時に、指導的職員になれる人材を広く全国に求めます！
給与	大学卒 157,500円～ 短大卒 145,500円～ 専門学校卒 145,500円～ 高校卒 136,000円～
通勤手当	上限16,000円
資格手当（月額）	看護師 10,000円 准看護師 8,000円 社会福祉士 5,000円 介護福祉士 3,000円 健康運動指導士 3,000円
諸手当	住宅手当、夜勤手当、扶養、待機、残業手当
賞与	年2回
昇給	年1回
社会保険等	健康, 厚生, 雇用, 労災 その他：退職共済
勤務時間	8:30~17:30（メイン）、8:00~17:00、17:20~8:35

休憩時間	60分
休日	年間120日
勤務形態	交替制（有り）、変形労働時間制（有り）

受付方法	電話・メールにてまずはご連絡ください
応募書類（一般）	履歴書
応募書類（新卒）	成績証明書 卒業見込み又は卒業証明書 履歴書
選考方法	平成28年4月採用正規職員試験 平成27年9月28日（月）13:00~15:00くらい 場所：ケアポートよしだ 内容：作文、面接
応募・選考の補足事項	新卒の方は、平成27年9月27日までに郵送にて履歴書、卒業見込み証明書、成績証明書を法人宛まで送付してください。 なお、概卒業業者の方は、随時受けつけています。

「シルバー新報」  
2015年(平成27年)4月3日（金曜日）

## 自立期間の延伸にも効果

日本財団  
ケアポート 20年目の評価で

日本財団は3月19日、20年前に財団が支援して整備した3カ所の介護施設「ケアポート」について、事業評価を報告するシンポジウムを開催した。入居者のためのサービスだけでなく、地域住民の健康づくりなど先を見据えた運営を続けてきた結果、要介護に至るまでの平均自立期間が県のト

ップレベルになった施設もある。「ケアポート」は、財団が1994年、先進国の高齢者福祉施設などの事例を取り入れながら、日本の将来的な福祉ニーズにも対応できる機能を持つ高齢者施設として整備したものだ。長野・島根・富山の3カ所にある。

島根県のケアポートよしだ（よしだ福祉会）は、1995年、過疎が進む旧吉田村に開設。通所介護をメインに、個室の入居施設やシルバー大学などを併設し



「当初から施設ではなく、街の核づくりがコンセプト。利用者だけでなく、地域の人が自然に集い、生活を豊かにするための資源として運営することを指針としていた」（藤原伸二副施設長）

事業評価を行った公営価値創造研究所は、入居部分を独立した玄関やキッチン、浴室などがある住宅仕様としたハード面について、QOLの向上に効果が

あると評価した。さらに、注目すべき点として指摘したのが併設する温泉プールやシルバー大学。村全体の健康増進を実現するために整備したものが、75歳以上の住民の平均余命に対する健康自立期間（要介護になるまでの期間）の割合が県内一となったという。

「運動の習慣化、自主グループの組織化など参加生きがいの場として定着している。地域への貢献度は高く」と、評価した。