

## 1. 基本理念

地域のみなさまに必要とされ、地域に根ざした施設を目指します

## 2. 基本原則

- (1) 利用者の皆様の基本的人権を尊重し、それぞれの個性を大切にします。
- (2) 地域社会とのつながりを大切にし、地域の皆様から必要とされる施設を目指します。
- (3) 利用者の皆様の満足が職員の満足となり、職員の満足が施設の満足となる法人を目指します。

## 3. 令和4年事業経営計画（総括）

基本理念、基本原則に基づきながら、ご利用者やご家族、そして地域の皆様が、よしだ福祉会のサービスに満足いただけるよう、その役割を認識し、役職員一丸となって法人経営に取り組みます。

新型コロナウイルス感染症、水害の対応を基にBCP（事業継続計画）を作成し利用者に必要なサービスが安定的、継続的に提供される体制を強化していきます。働く場として地域と共に地域活性化に努めます。

また、各サービスにおいては、利用者の立場に立った質の高いサービスを提供するとともに、サービスの担い手でもある人材確保と育成に取り組みます。

### <令和4年度基本方針>

#### 1. 地域包括ケアシステムの推進

- ・ 総合相談を活用しながら、地域課題に対し、解決に向け地域住民と協働しながらネットワークを構築し、地域の介護力を醸成していく。
- ・ 小中学校の福祉教育の受け入れなど地域における社会貢献事業を積極的に推進していく。

#### 2. 自立支援・重度化防止の取り組みの推進

- ・ 『地域で暮らし続ける』ために介護予防に努め、健康寿命を延ばすとともに、支援が必要になった時に早い対応が出来るように連携していく。
- ・ 一人ひとりの個性を大事にしたケアを行なうとともに、利用者ごとの計画に基づくケアの定期的な見直しを行なうことで質の向上を図る。

#### 3. 介護人材の確保・介護現場の革新

- ・ ホームページや広報を活用しながら魅力の発信を行うとともに、ゆめひとつながり塾の事業を通して地域全体の人材確保に取り組む。
- ・ エルダー制、目標管理、スキルアップ研修、キャリアアップ研修等で計画的に人材育成を図る。
- ・ 介護ロボットの活用などにより負担軽減を図り、年齢の高い職員にも働きやすい職場を作る。
- ・ 職場環境の改善にむけて、互助会の加入、ハラスメント対策の強化に取り組む。

#### 4. 制度の安定性・持続可能性の確保

- ・ 利用率、稼働率の向上と、加算取得状況の見直し・新規加算の取得をすすめ、持続可能な事業運営に取り組む。
- ・ 利用者に安全に安心してサービスを利用して頂けるように、助成制度を活用しながら施設の修繕・改修を行なう。